



# **CODICE ETICO AZIENDALE**

**INDICE:**

1. SCOPO
2. PRINCIPI GENERALI
3. DISTRIBUZIONE E CONOSCENZA DEL CODICE ETICO
4. PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO
  - 4.1 LAVORO DEI MINORI E LAVORO FORZATO
  - 4.2 VALORE DELLA PERSONA E DIRITTI UMANI
  - 4.3 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE
  - 4.4 PARI OPPORTUNITÀ
  - 4.5 SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE DI LAVORO
  - 4.6 AMBIENTE
  - 4.7 RISERVATEZZA E PRIVACY
  - 4.8 RELAZIONI CON I FORNITORI
  - 4.9 ANTICORRUZIONE
  - 4.10 CONCORRENZA
  - 4.11 ANTIFRODE
  - 4.12 CONFLITTO DI INTERESSE
5. CRITERI DI CONDOTTA
6. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

EDIZIONE	REVISIONE
Numero: 1	Numero: 0
Data: 31/05/2023	Data: 31/05/2023



## ALLEGATO 7

Cod. ALL. 7

### CODICE ETICO AZIENDALE

Pag. 2 / 5

## 1. SCOPO

Il codice etico è un documento approvato dalla Direzione di Satep srl che si basa sui principi della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'uomo dell'ONU, delle principali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro OIL e segue le Linee Guida dell'OCSE.

Esso è un documento etico - sociale che garantisce il rispetto delle regole di diritto e degli standard etici nazionali e internazionali attraverso uno sviluppo sostenibile che promuove la salvaguardia dell'ambiente e la sicurezza delle persone coinvolte.

È diretto a tutte le persone che lavorano per Satep srl, interne o esterne, in maniera stabile o temporanea e che hanno delle responsabilità verso coloro che sono coinvolti direttamente o indirettamente nelle attività aziendali come: dipendenti, fornitori, clienti e chiunque altro sia interessato alle attività dell'azienda.

L'applicazione di questo codice completa e arricchisce le disposizioni contenute nel regolamento aziendale dei sistemi informatici e nelle procedure del sistema di gestione per la qualità.

## 2. PRINCIPI GENERALI

Satep srl si impegna a rispettare i diritti indicati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, la dignità della persona umana, la vita privata delle persone e l'uguaglianza dei diritti di uomini e donne. Si impegna al rispetto dei principi etici di riferimento e dell'ambiente.

Satep srl richiede il rispetto di questi principi etici anche ai suoi fornitori.

## 3. DISTRIBUZIONE E CONOSCENZA DEL CODICE ETICO

- tramite terminale (server Comune - SGQ)
- tramite affissione in bacheca
- tramite pubblicazione nel sito internet aziendale

## 4. PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO

### 4.1 LAVORO DEI MINORI E LAVORO FORZATO

Satep srl in conformità alle leggi e ai regolamenti nazionali riguardanti il lavoro dei minori non impone alcuna forma di lavoro forzato e non impiega persone di età inferiore a quella stabilita dalle leggi nazionali.

Si astiene dal far lavorare minori di età inferiori ai 16 anni e si conforma alle disposizioni della Convenzione n°138 dell'OIL riguardanti il lavoro dei minori.

### 4.2 VALORE DELLA PERSONA E DIRITTI UMANI

Per Satep srl il valore della persona è un principio fondamentale. Il dialogo e l'ascolto delle persone sono attività fondamentali per valorizzare la professionalità e la competenza dei propri collaboratori. Satep srl opera nel rispetto dei Diritti Umani promovendo questo principio sia all'interno che all'esterno dell'azienda e si impegna a non essere complice, neppure indirettamente, negli abusi dei diritti umani.

A questo proposito SATEP rispetta leggi e regolamenti sui minerali provenienti da aree ad alto rischio, che stabiliscono gli obblighi di due diligence della catena di approvvigionamento per gli

EDIZIONE	REVISIONE
Numero: 1	Numero: 0
Data: 31/05/2023	Data: 31/05/2023



## ALLEGATO 7

Cod. ALL. 7

### CODICE ETICO AZIENDALE

Pag. 3 / 5

importatori dell'Unione di *stagno, tantalio, tungsteno e oro*, nonché rispetta le Raccomandazioni da parte delle Nazioni unite a seguito di preoccupazioni relative a impatti sociali e ambientali, tra cui lavoro forzato, condizioni di lavoro non sicure, forme di lavoro minorile nell'estrazione del *cobalto* e della *mica*.

#### 4.3 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

I dipendenti di Satep srl sono liberi di iscriversi alle diverse organizzazioni sindacali ed è riconosciuto il diritto a essere rappresentati da sindacati o da altre persone elette nel rispetto della legislazione.

#### 4.4 PARI OPPORTUNITÀ

Tutti i dipendenti di Satep srl hanno pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale. I dipendenti sono trattati in modo conforme alle loro capacità si svolgere i requisiti della propria mansione.

È garantito un trattamento equo basato su valutazioni di merito e di competenza. Non è tollerata nessuna forma di discriminazione basata su etnia, nazionalità, condizione di salute, posizione sociale, disabilità, età, religione, orientamento sessuale, sesso e opinioni.

Satep srl si impegna a favorire l'impiego di persone disabili nel rispetto delle legislazioni e dei regolamenti nazionali.

#### 4.5 SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE DI LAVORO

La salute e la sicurezza sull'ambiente di lavoro sono riconosciuti da Satep srl come diritti fondamentali dei dipendenti. È stata adottata una politica per la salute e la sicurezza sul lavoro fondata su misure preventive e verifiche da parte di enti esterni per monitorare la salute dei lavoratori e ridurre al minimo i potenziali rischi di incidenti sul posto di lavoro.

Ogni dipendente è responsabile della gestione della sicurezza per quanto di propria competenza e non deve esporre se stesso o altri lavoratori a pericoli che possano recare danno.

Satep srl si impegna a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

È volontà della Direzione creare e mantenere un ambiente di lavoro sano per poi estenderlo al più ampio concetto di preservare l'ambiente per le generazioni future.

I rischi sono stati valutati e registrati nel documento DVR presente in azienda. Il personale è formato sulla base dei rischi individuati e sono attrezzati di idonei DPI. È stato individuato e formato del personale specializzato per utilizzo di alcune attrezzature e per le squadre antincendio e primo soccorso.

#### 4.6 AMBIENTE

Il rispetto dell'ambiente è una priorità di Satep srl.

Tramite una politica ambientale Satep srl punta a contenere il consumo di materie prime e di energia, dove possibile.

I rifiuti sono gestiti internamente in modo differenziato e smaltiti dove necessario da ditte esterne specializzate.

Satep cerca di ridurre o smaltire i rifiuti di ogni tipo, anche attraverso il riciclaggio, il riutilizzo dei materiali, oltre a limitarne la quantità fin dall'inizio, anche attraverso la riduzione degli imballaggi;

Si assicura che i propri prodotti non contengano materie prime vietate o ottenute illegalmente.

Identifica e gestisce qualsiasi prodotto o materiale chimico che presenti un rischio;

Monitora, ispeziona e tratta le emissioni in atmosfera.

EDIZIONE	REVISIONE
Numero: 1	Numero: 0
Data: 31/05/2023	Data: 31/05/2023



## ALLEGATO 7

Cod. **ALL. 7**

### CODICE ETICO AZIENDALE

Pag. 4 / 5

#### 4.7 RISERVATEZZA E PRIVACY

Ogni dipendente o collaboratore è tenuto a mantenere il più stretto riserbo su tutte le informazioni riguardanti i contenuti aziendali.

Lo stesso riserbo è richiesto ai fornitori di Satep srl che per questioni tecnico/commerciali acquisiscono informazioni riguardanti l'azienda e i suoi clienti.

L'azienda garantisce la protezione dei dati riguardanti i dipendenti/collaboratori.

Tutte queste informazioni acquisite all'interno ed all'esterno dell'azienda verranno gestite per gli usi consentiti dalla legge nel rispetto della privacy.

#### 4.8 RELAZIONI CON I FORNITORI

La selezione dei fornitori avviene su molteplici aspetti tra i quali, per esempi, la conformità dei prodotti o servizi proposti, la qualità, il prezzo, il rispetto dell'ambiente e l'accettazione dei principi esposti in questo documento. A tutti i fornitori è stato inviato il CODICE DI CONDOTTA per gli Acquisti Responsabili per sottoscrizione e adesione.

#### 4.9 ANTICORRUZIONE

Satep srl rifiuta la corruzione come strumento di conduzione del proprio business. Non è quindi ammesso nessun tentativo di corruzione per ottenere vantaggi a favore dell'azienda e/o a favore di singole persone.

#### 4.10 CONCORRENZA

Satep srl riconosce che la concorrenza leale è un elemento fondamentale per lo sviluppo dell'attività di impresa. Per questo motivo si impegna a non attuare comportamenti contrari a una concorrenza libera e leale.

Fermo restando il rispetto delle norme sulla libera concorrenza, ogni dipendente/collaboratore deve agire in modo da ottenere i migliori risultati per la propria azienda.

#### 4.11 ANTIFRODE

Ogni operazione economica e/o finanziaria si svolge osservando i principi di lealtà e trasparenza. Ogni operazione deve essere verificabile, tracciabile, legittima e congrua.

#### 4.12 CONFLITTO DI INTERESSE

Per evitare l'insorgere di conflitti di interesse ogni attività/operazione deve essere svolta esclusivamente nell'interesse dell'azienda con lealtà e trasparenza. I dipendenti sono tenuti a evitare situazioni nelle quali si possano manifestare conflitti con gli interessi dell'azienda. Qualsiasi decisione deve essere presa nell'esclusivo vantaggio di Satep srl.

Se un dipendente/collaboratore di Satep srl viene a conoscenza di situazioni/attività nelle quali qualcuno potrebbe avere interessi propri in conflitto con quelli aziendali, è tenuto a informare con immediatezza la Direzione di Satep srl.

### 5. CRITERI DI CONDOTTA

Ogni dipendente/collaboratore di Satep srl si impegna a:

- Fornire la prestazione contrattuale, svolgendo i compiti assegnati per il proprio ruolo con il fine di contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali
- Utilizzare i beni e le risorse messi a disposizione dall'azienda per lo svolgimento delle proprie mansioni in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità seguendo quanto riportato nel Regolamento interno del personale e dei sistemi informatici
- Rispettare l'orario di lavoro limitando le assenze a quelle strettamente necessarie

EDIZIONE	REVISIONE
Numero: 1	Numero: 0
Data: 31/05/2023	Data: 31/05/2023

	<b>ALLEGATO 7</b>	Cod. <b>ALL. 7</b>
	<b>CODICE ETICO AZIENDALE</b>	Pag. 5 / 5

- Dedicare le adeguate risorse in termini di tempo e dedizione ai compiti assegnati per il raggiungimento dei relativi obiettivi
- Adottare un comportamento rispettoso verso gli altri
- Contribuire alla creazione di un clima professionale dove tutti i colleghi si sentano coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.
- Evitare l'assunzione di alcool e/o sostanze illegali e di fumare nei luoghi di lavoro.

## **6. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO**

Ogni dipendente/collaboratore è tenuto a segnalare alla Direzione comportamenti che violano quanto riportato nel presente codice etico.

Il mancato rispetto del codice etico, che integra i regolamenti aziendali, può generare un procedimento disciplinare ai sensi del C.C.N.L. a seconda della gravità; la violazione può portare a un avvertimento al dipendente, essere sanzionata da Satep srl o nei casi più gravi può portare ad azioni legali o penali ai sensi dell'Art.2104 del Codice Civile.

EDIZIONE	REVISIONE
Numero: 1	Numero: 0
Data: 31/05/2023	Data: 31/05/2023